**[sun.shubin@tci-cn.co.jp](mailto:sun.shubin@tci-cn.co.jp)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **发件人:** |  | [sun.shubin@tci-cn.co.jp](mailto:sun.shubin@tci-cn.co.jp) |
| **发送时间:** |  | 2021年7月28日星期三 16:47 |
| **收件人:** |  | '杜 健'; '鄒 楠'; '清水 晴子' |
| **抄送:** |  | '閻 璟菂'; '三浦 昭彦'; '劉 佩佩'; '劉 佳'; '薛 崢' |
| **主题:** |  | 1ヵ月に 2回のBP技術者のビジネスルール違反事件を発生しました。 |
| 管理部PMO室 | 杜さん鄒さん |  |

インフラ基盤推進室 清水さん

いつもお世話になっております。孫樹斌です。

BP技術者のビジネスルール違反事件は 一ヵ月に 「2件」を発生しました。

この二つ事件の経緯は 一旦 日本IT業界に流出する場合 大宇宙ジャパンの帝国データバンクの企業信用評価は「ダウン」になります。

本当に大丈夫でしょうか？

* 2021年７月28日 BP技術者（顔 浩）セキュリティルール違反の件

今日11時45分の時 企業Wechatで 今回のビジネスルール違反技術者の写真を共有しました。

今回の件について 今 PMO室··の調査・対応の進捗状況を教えていただけますでしょうか。

* 2021年6月24日BP技術者（李 闯）ネットワーク不正使用、資産毀損の件

なぜ 大宇宙ジャパンのセキュリティ事件対策は 日本のIT業界と ぜんぜん 違います。

大丈夫でしょうか？

2021年6月24日事件経緯：

（中国語）

BP技术者（李闯）在工作时间，头戴耳机，显示器上开着YouTube，

于是对其进行提示：工作时间不能使用公司网络进行工作内容以外的事情。

但是，出人意外的是，李闯摘下耳机，朝桌上一摔，于是液晶显示器被砸坏了。

并且，很张扬的大声说；”你管我！”

AM1部的部⾧陸 剣さん闻声走了过来，问了一下发生了什么事情，当时事件没有恶化，于是回到个人座位。

本人见液晶显示器被砸坏，于是也就走开。

但是，过了一会儿，李闯从外面回来，拿了一个健身器放到座位旁（参见附件照 片），并对项目同组的顔 浩打了2个巴掌，大声恐吓道：“你不许跟别人说”。AM2部的部⾧代理王洪庆从外面回来后，陸 剣さん向王洪庆提示了说；发生了争吵。

于是在会议室关于事件进行了简短的说明与沟通，王洪庆说他会进行处理。当日，有观察到，液晶显示器被更换了，PMO室和安全负责人来找过李闯。

但是，至今一个月过去了，公司的资产管理、PMO室、管理部安全负责人都没有进一步调查并形成资料和处分意见，以及强化相关教育，BP公司亦没有进行致歉。

BPの技術者（Li Chuang）はヘッドホンを装着しており、勤務時間中はYouTubeがモニターに表示されます。

そのため、勤務時間中は業務内容以外の目的で会社のネットワークを利用することはできませんので、あらかじめご了承ください。

しかし、意外にも李春はイヤホンを外してテーブルに倒れ、液晶モニターを壊してしまいました。

そして彼は大声で公に言った、「あなたは私を支配している！」

音を聞いた後、AM1のLu Yuwaがやって来て、何が起こったのかと尋ねたところ、事件は悪化していなかったので、彼は自分の席に戻った。

液晶モニターが壊されたのを見て、私は立ち去りました。

しかし、しばらくすると、李春が外から戻ってきて、エクササイズマシンを持って自分の席の横に置き（添付写真参照）、同じグループのヤン・ハオを2回叩き、大声で脅した。 ：「他人と話すことは許可されていません。言ってください」。 AM2のエージェントであるWangHongqingが外部から戻ってきた後、LuYanさんはWangHongqingに思い出させました。喧嘩がありました。

それで、事件についての簡単な説明とコミュニケーションが会議室でなされました、そして、王Hongqingは彼がそれを扱うと言いました。同日、液晶ディスプレイの交換が行われ、PMO室と警備担当者がLiChuangに来た。

しかし、1か月が経過した後、会社の資産管理、PMOオフィス、および管理部門のセキュリティ担当者は、情報と懲戒意見をさらに調査および形成せず、関連する教育を強化し、BPは謝罪しませんでした。

日本IT業界のネットワーク不正アクセス事件の対応

（中国語）

2009年，我从大连IBM转职到IBM Japan，当时所在部门的部员全部是从中国各地转职到日本的中国人，分布在日本各地的项目工作。

部门在东京，部长及业务管理人员全部是日本人。

年中的一天，突然，公司内网的聊天工具热闹了起来，大意是某项目的中国籍员工在客户现场违规使用了客户的网络（看电影），被客户发邮件投诉了。

于是，日本人部长立刻乘新干线当天傍晚赶到了客户现场，进入开发室后，什么话都没说，跪下，用头敲的地板“哐哐”的响，并大声的进行道歉谢罪，当时所有在场的中国籍员工全都惊呆了。

那名中国籍员工当日办理了退场手续，并很快回中国了。

事后，大家分析，可能如果处理不当会造成项目停止，或者大量退场，部长及相关日籍管理人员会被解雇。

没过几日，发表了事件调查报告，并临时追加了一次全员教育，并进行了署名确认。自那之后，类似的事件就没再发生过。

2009年に大連のIBMからIBMJapanに異動しました。当時、部門のスタッフは全員中国人で、中国全土から日本に異動し、日本各地でプロジェクトに携わっていました。

部門は東京にあり、大臣と経営者はすべて日本人です。

年の半ばのある日、会社のイントラネット上のチャットツールが突然活発になり、あるプロジェクトの中国人従業員が顧客サイトで顧客のネットワーク（映画を見る）を不正に使用し、顧客が送信したという結果になりました。電子メールの苦情。

そのため、日本の大臣は夕方、新幹線ですぐにお客様の現場に駆けつけ、開発室に入った後は何も言わず、ひざまずき、頭で床をたたき、大声で謝罪した。プレゼントは唖然としました。

その日、中国人従業員は出国手続きを経て、すぐに中国に帰国しました。

その後、プロジェクトが適切に処理されない場合、プロジェクトが停止する可能性がある、または多数の退出が大臣および関連する日本のマネージャーの解任につながる可能性があることを誰もが分析しました。

数日後、事件の調査報告書が発行され、一時的に全職員教育が追加され、署名が確認されました。それ以来、同様の事件は二度と起こらなかった。

疑問：

①なぜ 1ヵ月 2件ビジネスルール違反事件は 発生しました？

②なぜ 大宇宙ジャパンの対応策は 日本IT業界とぜんぜん違いますか。まったく 発生しない状況でした。

本当大丈夫でしょうか？

③協力会社のビジネスサービス意識は 大変弱いだと思います。なぜ 謝罪しませんか？

④悪意毀損資産は どのような対応しましょうか？ 悪意毀損はメーカーのサービス以外だと思います。

通常対応できなくて 会社のマネージャー承認は必要だと思います。この時は事件経緯初が提出されることです。

➄このような重大事件を発生しました。けれども 事件アラーム、全員教育などを実施しません。

以上です。よろしくお願いいたします。

～～～～～～～～～～～～～～～～～～ 大宇宙ジャパン株式会社

ソン ジュヒン孫 樹斌

Mail：[sun.shubin@tci-cn.co.jp](mailto:sun.shubin@tci-cn.co.jp)

Address：東京都品川区西五反田2-28-5 第二オークラビル6F（〒141-0031） Homepage：https://[www.tci-cn.co.jp/](http://www.tci-cn.co.jp/)

～～～～～～～～～～～～～～～～～～